Il presente questionario di auto-valutazione ha l’obiettivo di promuovere una riflessione individuale sui comportamenti distintivi di un “micromanager”.

Rispondi quindi alle seguenti domande pensando a come i tuoi collaboratori potrebbero descriverti.

“Il mio responsabile…….

*1= mai; 5=sempre*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | mi fornisce indicazioni molto dettagliate su attività che sono già capace di gestire, non lasciandomi spazio per prendere iniziative |  |  |  |  |  |
| 2 | mi sommerge di comunicazioni (es. numero elevato di e-mail e/o telefonate) |  |  |  |  |  |
| 3 | mette in discussione le decisioni che prendo |  |  |  |  |  |
| 4 | mi fornisce input critici su dettagli che hanno un impatto minimo sul lavoro |  |  |  |  |  |
| 5 | si occupa personalmente di attività o compiti che sono in grado di svolgere personalmente |  |  |  |  |  |
| 6 | non delega potere decisionale. Qualsiasi decisione, anche su questioni secondarie, deve essere vagliata dal/la mio/a responsabile |  |  |  |  |  |
| 7 | richiede attività elevate di reporting su come porto avanti un lavoro o una attività |  |  |  |  |  |
| 8 | chiede la mia opinione solo su questioni di poco valore |  |  |  |  |  |
| 9 | si intromette nei dettagli del mio lavoro |  |  |  |  |  |
| 10 | ha fiducia nelle capacità di poche persone di portare a termine correttamente un lavoro |  |  |  |  |  |
| 11 | crede di conoscere sempre il modo migliore per completare un compito o portare avanti una attività |  |  |  |  |  |
| 12 | è un “collo di bottiglia” perché tutti devono aspettare le sue autorizzazioni |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | SI | NO |
| 13 | è una persona che potremmo sentire pronunciare la frase “se vuoi che qualcosa sia fatto bene, fallo tu stesso” |  |  |
| 14 | talvolta si vanta di essere un micromanager |  |  |