Il presente questionario di valutazione ha l’obiettivo di guidarvi nel riconoscimento di alcuni segnali tipici della sicurezza psicologica in un contesto lavorativo e valutarne la frequenza all’interno del vostro team.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ***Prendendo in considerazione gli ultimi dodici mesi, con quale frequenza ho sentito qualcuno nel mio team dire apertamente, davanti a me e agli altri…*** | Mai | Qualche volta | Spesso |
| **1** | *“ non so come farlo”* |  |  |  |
| **2** | *“sto affrontando un momento di difficoltà personali che ha conseguenze sul mio lavoro”* |  |  |  |
| **3** | *“ho fatto un errore”* |  |  |  |
| **4** | *“ho delle idee per provare a cambiare l’approccio che abbiamo a questo progetto (o questa attività o questo processo). Posso condividerle?”* |  |  |  |
| **5** | *“sto incontrando delle difficoltà con questo progetto. Mi puoi/potete aiutare?”*  |  |  |  |
| **6** | *“ti posso dare un feedback? Penso che avresti potuto approcciare diversamente …..” oppure “ti posso dare un feedback? Penso che oggi le tue parole abbiano ferito….”* |  |  |  |
| **7** | *“nessuno di noi ha mai lavorato su progetti/attività di questo tipo ma vorrei provarci io”* |  |  |  |
| **8** | *“oggi non sto bene”* |  |  |  |